

1. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Segundo a doutrina majoritária trabalhista, a fonte formal autônoma mencionada abaixo é:

- A) A greve;
- B) A Lei;
- C) A Consolidação das Leis Trabalhistas;
- D) A Constituição Federal;
- E) O costume.

2. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Roberval Endo, trabalhador dedicado, costuma ficar muitas horas na empresa além de sua jornada então, com habitualidade ele fica 1 hora pesquisando conteúdo para concursos, mais uma hora em práticas religiosas, toma um café (que leva em média 30 minutos) e por fim joga uma bolinha duas vezes por semana. O Dr. Gilmar Lorota ao ser consultado sobre o valor das horas extras que a empresa deveria pagar respondeu que.

A) todas as horas em ambiente de trabalho são consideradas como à disposição do empregador e, portanto, devem ser remuneradas como horas extras com adicional de, no mínimo 50%;

B) a jornada normal de Roberval deverá ser paga normalmente e as horas extras devem ser remuneradas com adicional de, no mínimo 50%;

C) Nem todas as horas dentro da empresa são consideradas como à disposição do empregador, no caso de Roberval por exemplo, nenhuma de suas atividades deverão ser remuneradas e tampouco com adicional de 50%;

D) No caso de Roberval algumas atividades extras desempenhadas por ele deverão ser consideradas como à disposição do empregador como estudo e atividades religiosas por exemplo;

E) No caso de Roberval algumas atividades extras desempenhadas por ele deverão ser consideradas como à disposição do empregador como atividades esportivas e alimentação por exemplo.

3. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas, nhoque tange à prescrição intercorrente, analise as assertivas e depois marque a alternativa correta.

I - Ocorre a prescrição intercorrente no processo do trabalho no prazo de dois anos.

II - A fluência do prazo prescricional intercorrente suspende-se quando o exequente deixa de cumprir determinação judicial no curso da execução.

III - A declaração da prescrição intercorrente pode ser requerida ou declarada de ofício em qualquer grau de jurisdição.

- A) Estão corretas somente as assertivas I e II;
- B) Estão corretas somente as assertivas I e III;
- C) Estão corretas somente as assertivas II e III;
- D) Todas as assertivas estão corretas;
- E) Todas as assertivas estão incorretas.

4. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Dominic Toretto adora andar de ônibus e por isso, mesmo tendo veículo próprio, vai trabalhar com transporte público diariamente, assim, sai de casa às 6h e entra no ônibus às 6h12min, viaja até as 7h57min quando entra na empresa e bate o cartão às 8h. Como possui duas horas de intervalo intrajornada, precisa sair da empresa às 18h em horário em que não existe transporte público então a empresa fornece o transporte de volta para casa e ele consegue desembarcar às 19h27 min. Com base na situação hipotética e seguindo as orientações legais e jurisprudenciais do Tribunal Superior do Trabalho marque a alternativa correta.

- A) Tanto o tempo de deslocamento da ida quanto da volta serão computados na jornada de Dominic;
- B) Somente o tempo de deslocamento da ida será computado na jornada de Dominic;

- C) Somente o tempo de deslocamento da volta será computado na jornada de Dominic;
- D) A jornada de deslocamento somente seria computada na jornada se a empresa estivesse localizada em local de difícil acesso;
- E) Nenhum das horas de deslocamento deverão ser computadas na jornada de Dominic.

5. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas, considera-se trabalho Marshall, Will e Holly trabalham na empresa Elo perdido Ltda e desejam pactuar suas horas extras de forma que todas as partes o façam de maneira correta e de acordo com a legislação em vigor.

- A) A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas desde que haja convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.
- B) O banco de horas poderá ser pactuado por acordo individual escrito, desde que a jornada não ultrapasse 10 horas diárias.
- C) É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo ano.
- D) Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de seis meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de doze horas diárias.
- E) A prestação de horas extras habituais não descaracteriza o acordo de compensação de jornada e o banco de horas.

6. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Rolando Lero não é um empregado assíduo mas é muito querido na Escola em que trabalha, sendo assim, costuma faltar bastante sem justificativa e esse fato não acarreta risco ao seu emprego, mas influencia em seu número de dias de férias, assim, no período aquisitivo 2022/2023 ele teve 16 faltas injustificadas e portanto poderá gozar suas férias de...

- A) 30 dias.
- B) 24 dias.
- C) 18 dias.
- D) 14 dias.
- E) 12 dias.

7. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Ferialdo Deboa, funcionário da empresa Sai de Baixo SA decide fracionar suas férias, mas não sabe como poderá fazer isso corretamente, sendo assim o advogado Constantino Lenildo deu algumas opções de fracionamento que obedecem a legislação, contudo, dentre estas opções não estará:

- A) 15 dias, 5 dias e 10 dias.
- B) 20 dias e 10 dias.
- C) 14 dias, 9 dias e 7 dias.
- D) 10 dias, 10 dias e 10 dias.
- E) 15 dias, 8 dias e 8 dias.

8. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Herbert Richards é frentista de posto de gasolina, Dwayne Johnson é segurança de carro forte, Wood Harrys é fiscal de trânsito e Paul Hoogan é Motoboy de uma empresa multinacional, nessas situações marque a alternativa que informe somente quem terá o direito a receber o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% sobre o salário mínimo.

- A) Herbert, Dwayne, Wood e Paul receberão.
- B) somente Dwayne, Wood e Paul receberão.
- C) somente Wood e Paul receberão.
- D) somente Paul receberá.
- E) Nenhum deles receberá o referido adicional.

9. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Naomi Watts trabalha em local insalubre e ficou grávida, tendo em vista as diversas normas que protegem as mulheres no ambiente de trabalho marque a alternativa incorreta:

A) A confirmação do estado de gravidez advindo no curso do contrato de trabalho, ainda que durante o prazo do aviso prévio trabalhado ou indenizado, garante à empregada gestante a estabilidade provisória da confirmação da gravidez até cinco meses após o parto;

B) A empregada gestante tem direito à licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário;

C) Em caso de aborto não criminoso, comprovado por atestado médico oficial, a mulher terá um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento;

D) Sem prejuízo de sua remuneração, a empregada deverá ser afastada de atividades consideradas insalubres enquanto durar a gestação e a lactação, no entanto, por estar afastada de ambiente insalubre ela deixará de receber o mencionado adicional;

E) Sem prejuízo de sua remuneração, nesta incluído o valor do adicional de insalubridade, a empregada deverá ser afastada de atividades consideradas insalubres enquanto durar a gestação e a lactação.

10. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Conforme a Consolidação das Leis Trabalhistas, no que tange aos contratos por tempo determinado podemos marcar corretamente que:

A) Nessa modalidade jamais caberá o instituto do aviso prévio;

B) possui limitação máxima de 90 dias sendo vedada sua prorrogação;

C) possui duração máxima de 2 anos prorrogável uma vez por igual período;

D) pode ser celebrado com duração máxima de 4 anos considerada a prorrogação;

E) pode ser celebrado com duração de 6 meses podendo ser prorrogado por igual período.

11. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Mariposo Borbolino trabalha como jardineiro na empresa Jardins do Éden S/A e recebe diversas parcelas in natura, como por exemplo, vestuário para trabalhar nos jardins, prêmios pela beleza de seu trabalho, assistência médica e odontológica, seguro educação e previdência privada. Sendo assim, ao receber seu 13 salário ficou na dúvida sobre qual das parcelas deveriam gerar reflexos em seu salário de R\$3.000,00 mensais e as parcelas serão:

- A) Nenhuma delas.
- B) Somente o vestuário.
- C) Somente o vestuário e os prêmios.
- D) somente o vestuário, os prêmios e a previdência privada.
- E) Todas as parcelas mencionadas gerarão reflexos.

12. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Severino, homem rústico do campo está trabalhando na Empreiteira Mãos à Obra Ltda, anda triste com a sua situação pois recebe R\$2.000,00 enquanto seus colegas recebem em média o dobro desse valor. Com relação à equiparação salarial podemos marcar corretamente que.

- A) Certamente Severino tem direito a equiparação.
- B) Terá direito se tiver trabalho ao mesmo empregador, no mesmo estabelecimento e na mesma função independentemente do tempo.
- C) Terá direito se tiver trabalho ao mesmo empregador, no mesmo estabelecimento e na mesma função se a diferença de tempo de serviço não for superior a quatro anos e a diferença de tempo na função não seja superior a dois anos. .
- D) O Trabalho de igual valor será o único requisito para a equiparação.
- E) Não terá direito a equiparação se o empregador tiver pessoal organizado em quadro de carreira ou adotar, por meio de norma interna da empresa ou de negociação coletiva, plano de cargos e salários, dispensada qualquer forma de homologação ou registro em órgão público.

13. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Sobre o contrato de trabalho intermitente é incorreto que:

A) O contrato de trabalho intermitente deve ser celebrado por escrito;

B) O empregador convocará, por qualquer meio de comunicação eficaz, para a prestação de serviços, informando qual será a jornada, com, pelo menos, três dias corridos de antecedência;

C) Recebida a convocação, o empregado terá o prazo de um dia útil para responder ao chamado, presumindo-se, no silêncio, a recusa;

D) A recusa da oferta não descaracteriza a subordinação para fins do contrato de trabalho intermitente;

E) O período de inatividade não será considerado tempo à disposição do empregador, no entanto, é vedado o trabalhador prestar serviços a outros contratantes.

14. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. João Canabrava, funcionário exemplar da empresa Só Sorriso Ltda, trabalha feliz mas um belo dia foi demitido por justa causa, sem entender a situação, no caminho do sindicato foi pesquisar qual seriam as hipóteses legais de demissão com justa causa e encontrou o artigo 482 da CLT e nesse artigo não se encontra a seguinte hipótese:

A) Ato de improbidade.

B) Incontinência de conduta.

C) Mau procedimento.

D) praticar o empregador ou seus prepostos, contra ele ou pessoas de sua família, ato lesivo da honra e boa fama.

E) prática constante de jogos de azar.

15. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Gastão Lazarildo trabalha em uma empresa com 4.727 funcionários e gostaria de saber quantos membros, no máximo, podem ter na comissão de representação com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores.

- A) 3 membros.
- B) 4 membros.
- C) 5 membros.
- D) 6 membros.
- E) 7 membros.

16. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Edward Cullen, funcionário da Crepúsculo SA decidiu participar ativamente nas negociações coletivas junto com seu colega de trabalho Jacob Black e juntos estudaram que será objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução dos seguintes direitos:

- A) remuneração do trabalho noturno superior à do diurno;
- B) modalidade de registro de jornada de trabalho;
- C) troca do dia de feriado;
- D) enquadramento do grau de insalubridade;
- E) prorrogação de jornada em ambientes insalubres, sem licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho;

17. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Scoot Mccal trabalha na empresa de seguros Wolf Ltda e recebeu a notícia que a empresa está diminuindo seus quadros de funcionários. Scoot é um funcionário antigo e possui saldo na conta vinculada do FGTS no valor de

R\$100.000,00. Consultado pelo RH perguntaram se ele deseja sair da empresa por mútuo acordo, e ele ficou na dúvida então procurou uma advogada trabalhista chamada Alisson Argent e ela informou corretamente a Scott que:

- A) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$24.000,00.
- B) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$30.000,00.
- C) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$18.000,00.
- D) Se ele não aceitar o acordo e for demitido sem justa causa receberá R\$40.000,00 a título de multa do FGTS.
- E) Se ele aceitar o acordo, ao invés de ser demitido sem justa causa, a diferença de valor na multa do FGTS será de R\$12.000,00.

18. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Com relação aos atos processuais marque a alternativa incorreta:

- A) Os atos processuais serão públicos salvo quando o contrário determinar o interesse social, e realizar-se-ão nos dias úteis das 6 (seis) às 20 (vinte) horas;
- B) A penhora poderá realizar-se em sábado, domingo ou dia feriado, mediante autorização expressa do juiz ou presidente;
- C) Os prazos serão contados em dias úteis, com exclusão do dia do começo e inclusão do dia do vencimento;
- D) Os prazos poderão ser prorrogados quando o juízo entender necessário;
- E) Os prazos poderão ser prorrogados em virtude de força maior devidamente comprovada.

19. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Berenice Matinal, domiciliada em Natal/RN perdeu um processo trabalhista conta a empresa Sempre Quente Ltda, como não confia muito em seu advogado resolveu estudar as custas e os recursos trabalhistas e descobriu que...

- A) As custas serão pagas pelo vencedor, após o trânsito em julgado da citação. No caso de recurso, as custas serão pagas e comprovado o recolhimento dentro do prazo recursal.
- B) As custas serão pagas pelo vencedor, após a sentença de decisão. No caso de recurso, as custas serão pagas e comprovado o recolhimento dentro do prazo recursal.
- C) As custas serão pagas pelo vencedor, após o trânsito em julgado da decisão. No caso de recurso, as custas serão pagas e comprovado o recolhimento depois do prazo recursal.
- D) As custas serão pagas pelo vencido, após o trânsito em julgado da decisão. No caso de recurso, os emolumentos serão pagos e comprovado o recolhimento dentro do prazo recursal.
- E) As custas serão pagas pelo vencido, após o trânsito em julgado da decisão. No caso de recurso, as custas serão pagas e comprovado o recolhimento dentro do prazo recursal.

20. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Lucky Skywalker deseja entrar com ação trabalhista contra a empresa Império Ltda, achando que estava com toda a força utilizou o Jus Postulandi e perdeu a ação, ainda sem advogado Lucky recorreu e perdeu novamente em sede de recurso ordinário, agora, sendo um Poderoso Cavaleiro Jedi Lucky poderá:

- A) Ainda com Jus Postulandi, impetrar um Recurso de Revista no prazo de 8 dias desde que haja alguma transcendência.
- B) Ainda com Jus Postulandi, impetrar um Mandado de Segurança no prazo de 8 dias desde que haja direito líquido e certo.
- C) Contratar um advogado que irá impetrar novo Recurso Ordinário tendo em vista que, o Recurso Ordinário impetrado por parte sem o devido acompanhamento por advogado, é nulo.
- D) Contratar um advogado que irá impetrar Recurso de Revista no prazo de 8 dias desde que haja alguma transcendência.

E) Contratar um advogado para tentar anular o processo tendo em vista publicação de recente súmula vinculante proibindo o Jus Postulandi na Justiça do Trabalho.

21. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Com relação às audiências na Justiça do Trabalho marque a alternativa incorreta:

A) À hora marcada, o juiz ou presidente declarará aberta a audiência, sendo feita pelo secretário ou escrivão a chamada das partes, testemunhas e demais pessoas que devam comparecer.

B) Se, até 15 (quinze) minutos após a hora marcada, o juiz ou presidente não houver comparecido, os presentes poderão retirar-se, devendo o ocorrido constar do livro de registro das audiências.

C) Se, até 15 (quinze) minutos após a hora marcada, a audiência, injustificadamente, não houver sido iniciada, as partes e os advogados poderão retirar-se, consignando seus nomes, devendo o ocorrido constar do livro de registro das audiências.

D) Na hipótese de não ocorrer a audiência, a audiência deverá ser remarcada pelo juiz ou presidente para a data mais próxima possível, vedada a aplicação de qualquer penalidade às partes.

E) O Juiz ou Presidente terá o poder de polícia nas audiências.

22. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos do Artigo 884 da Consolidação das Leis do Trabalho "Garantida a execução ou penhorados os bens, terá o executado \_\_\_\_\_ dias para apresentar embargos, cabendo igual prazo ao exequente para impugnação.

§ 1º - A matéria de defesa será restrita às alegações de \_\_\_\_\_ da dívida."

Completará corretamente as lacunas:

A) 5 dias / cumprimento da decisão ou do acordo ou prescrição.

B) 5 dias / cumprimento da decisão ou do acordo, quitação ou prescrição.

C) 8 dias / cumprimento da decisão ou do acordo ou prescrição.

- D) 8 dias / cumprimento da decisão ou do acordo, quitação ou prescrição.
- E) 10 dias / cumprimento da decisão ou do acordo ou prescrição.

23. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Magnus Bane entrou com processo trabalhista contra a empresa Shadow Ltda e ganhou diversos pedidos, no entanto perdeu seu pedido de horas extras. A Empresa recorreu por meio de Recurso Ordinário e Magnus poderá:

- A) Também impetrar recurso ordinário.
- B) Poderá impetrar Recurso de Revista.
- C) Poderá impetrar Agravo de Instrumento.
- D) Poderá impetrar Agravo de Petição.
- E) Poderá impetrar o Recurso Adesivo.

24. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho analise as assertivas e depois marque quais são as corretas: "Cabe recurso ordinário para a instância superior..."

I - das decisões definitivas ou terminativas das Varas e Juízos, no prazo de 8 (oito) dias.

II - das decisões definitivas ou terminativas dos Tribunais Regionais, em processos de sua competência originária, no prazo de 8 (oito) dias, quer nos dissídios individuais, quer nos dissídios coletivos.

III - das decisões proferidas em grau de recurso ordinário, em dissídio individual, pelos Tribunais Regionais do Trabalho.

São cabimento de Recurso Ordinário no prazo de 8 dias somente as assertivas:

- A) I.
- B) II.
- C) III.

D) I e II.

E) I, II e III.

Gab D

25. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Com relação aos depósitos recursais marque a alternativa correta:

A) São isentos do depósito recursal os reconhecidamente pobres na forma da lei, as entidades filantrópicas e as empresas em recuperação judicial.

B) São isentos do depósito recursal os reconhecidamente pobres na forma da lei, as entidades de utilidade pública e as empresas públicas.

C) São isentos do depósito recursal os beneficiários da justiça gratuita, as entidades filantrópicas e as empresas em recuperação judicial.

D) São isentos do depósito recursal os beneficiários da justiça gratuita, as entidades de utilidade pública e as empresas em execução judicial.

E) São isentos do depósito recursal os beneficiários da justiça gratuita, as sociedades civis e as empresas em recuperação judicial.

Gab C

GABARITO									
1.E	2.C	3.B	4.E	5.E	6.C	7.D	8.E	9.D	10.E
11.A	12.E	13.E	14.D	15.C	16.A	17.D	18.B	19.E	20.D
21.C	22.B	23.E	24.D	25.C					

Neste momento encerramos mais uma etapa de nossas vidas, mais uma prova passou e as esperanças de um futuro melhor permanecem. Será que será desta vez que conseguimos a nomeação? Essa resposta não existe com certeza (pois a certeza estragaria a própria resposta) mas uma coisa temos certeza, cada um de nós deu seu melhor e os Concurseiros ON são merecedores de suas vagas, eu Professor Pedro Kuhn fui testemunha disso, boa prova pessoal!!!

E não esqueçam que em nosso canal do Youtube teremos a correção da prova assim que for liberada!!

