

1. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. O princípio que está presente no artigo 9º. Da CLT que dispõe: “Serão nulos de pleno direito os atos praticados com o objetivo de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação dos preceitos contidos na presente Consolidação.” Este princípio torna os direitos dos trabalhadores irrenunciáveis e indisponíveis e pode ser chamado de...

- A) Princípio in dúbio pro operario;
- B) Princípio da aplicação da norma mais favorável;
- C) Princípio da Condição mais benéfica;
- D) Princípio da primazia da realidade;
- E) Princípio da inderrogabilidade.

2. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Roberval Endo, trabalhador avulso, perguntou para um advogado trabalhista sobre os direitos trabalhistas e os prazos de prescrição de sua categoria. O Dr. Gilmar Lorota informou corretamente que a ação...

A) de um trabalhador avulso não é amparada pela norma legal e que Roberval deveria deixar de ser avulso e tentar um emprego de verdade;

B) quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de dois anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de cinco anos após a extinção do contrato de trabalho;

C) quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho;

D) quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de cinco anos para os trabalhadores somente urbanos, salvo os avulsos, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho;

E) quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo decadencial de cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho;

3. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas “Sempre que uma ou mais empresas, tendo, embora, cada uma delas, personalidade jurídica própria, estiverem sob a direção, controle ou administração de outra, ou ainda quando, mesmo guardando cada uma sua autonomia, integrem grupo econômico, serão responsáveis solidariamente pelas obrigações decorrentes da relação de emprego.” Não caracteriza grupo econômico...

A) mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses, a subordinação da empresa a outra e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.

B) a mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.

C) a mera identidade de atividades, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse do legado, a efetiva comunhão de interesses, a subordinação e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.

D) a mera identidade de atividades, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses, a personalidade e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.

E) a mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a subordinação jurídica, a efetiva comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas dele integrantes.

4. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Marque a alternativa que completa corretamente a referência pois nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas “O sócio retirante responde subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas da sociedade relativas ao período em que figurou como sócio, somente em ações ajuizadas até... dois

A) dois anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: a empresa devedora; os sócios atuais; e os sócios retirantes.

B) cinco anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: os sócios atuais; a empresa devedora; e os sócios retirantes.

C) dois anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: os sócios retirantes; a empresa devedora; e os sócios atuais.

D) cinco anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: a empresa devedora; os sócios atuais; e os sócios retirantes.

E) dois anos depois de averbada a modificação do contrato, observada a seguinte ordem de preferência: os sócios atuais; a empresa devedora; e os sócios retirantes.

5. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas, considera-se trabalho em regime de tempo parcial...

A) aquele cuja duração não exceda a vinte e seis horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até quatro horas suplementares semanais.

B) aquele cuja duração não exceda a vinte e oito horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.

C) aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte e seis horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.

D) aquele cuja duração não exceda a trinta e cinco horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte e oito horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.

E) aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais, com a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração

não exceda a vinte e seis horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.

6. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas considera-se teletrabalho ou trabalho remoto a prestação de serviços fora das dependências do empregador, de maneira preponderante ou não, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação, que, por sua natureza, não configure trabalho externo. Assim, analise as assertivas e depois marque as incorretas:

I - O empregado submetido ao regime de teletrabalho ou trabalho remoto poderá prestar serviços por jornada ou por produção ou tarefa;

II - Fica vedada a adoção do regime de teletrabalho ou trabalho remoto para estagiários e aprendizes;

III - Acordo individual poderá dispor sobre os horários e os meios de comunicação entre empregado e empregador, desde que assegurados os repousos legais;

IV - A prestação de serviços na modalidade de teletrabalho poderá ser tácita, ou seja, sem constar expressamente do instrumento de contrato individual de trabalho;

A) I e II;

B) I, III e IV;

C) II, III e IV;

D) II e IV;

E) I e III.

7. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Ferialdo Deboa, funcionário da empresa Sai de Baixo SA decide fracionar suas férias com um período em janeiro e outro em fevereiro, nesse caso a empresa deverá informar que, segundo a legislação vigente:

A) as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um.

B) as férias poderão ser usufruídas nos moldes desejados por Ferialdo mas os períodos de férias, um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e o outro não poderá ser inferiores a cinco dias corridos.

C) Não sendo menor em idade escolar e nem tendo outros familiares na empresa, Ferialdo não poderá tirar férias na época desejada.

D) as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quinze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um.

E) A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregador.

8. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas:

“Será obrigatória a constituição de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (Cipa), em conformidade com instruções expedidas pelo Ministério do Trabalho e Previdência, nos estabelecimentos ou nos locais de obra nelas especificadas.”

Nestes termos marque a alternativa que não esteja de acordo com a legislação vigente.

A) Os representantes dos empregadores, titulares e suplentes, serão por eles designados.

B) Os representantes dos empregados, titulares e suplentes, serão eleitos em escrutínio secreto, do qual participem, independentemente de filiação sindical, exclusivamente os empregados interessados.

C) O mandato dos membros eleitos da CIPA terá a duração de 2 (dois) anos, permitida uma reeleição.

D) Os titulares da representação dos empregados nas CIPA (s) não poderão sofrer despedida arbitrária, entendendo-se como tal a que não se fundar em motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro.

E) O empregador designará, anualmente, dentre os seus representantes, o Presidente da CIPA e os empregados elegerão, dentre eles, o Vice-Presidente.

9. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC – 2023. Nos termos da Consolidação das Leis Trabalhistas: “Causa dano de natureza extrapatrimonial a ação ou omissão que ofenda a esfera moral ou existencial da pessoa física ou jurídica, as quais são as titulares exclusivas do direito à reparação.” Com relação ao tema marque a alternativa correta:

A) O bem jurídico tutelado de natureza extrapatrimonial das pessoas físicas e jurídicas é idêntico;

B) A reparação por danos extrapatrimoniais pode ser pedida cumulativamente com a indenização por danos materiais decorrentes do mesmo ato lesivo, mas necessitando processo autônomo;

C) São responsáveis pelo dano extrapatrimonial todos os que tenham colaborado para a ofensa ao bem jurídico tutelado, na proporção da ação ou da omissão;

D) A composição das perdas e danos, assim compreendidos os lucros cessantes e os danos emergentes, interfere diretamente na avaliação dos danos extrapatrimoniais;

E) O bem jurídico tutelado não é avaliado pelo juízo, desde que o dano esteja comprovado expressamente.

10. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Conforme a Consolidação das Leis Trabalhistas no que tange às condições de trabalho da mulher, existe uma série de vedações, marque uma alternativa que não traga uma vedação:

A) é vedado publicar ou fazer publicar anúncio de emprego no qual haja referência ao sexo, à idade, à cor ou situação familiar, salvo quando a natureza da atividade a ser exercida, pública e notoriamente, assim o exigir;

B) é vedado recusar emprego, promoção ou motivar a dispensa do trabalho em razão de sexo, idade, cor, situação familiar ou estado de gravidez, salvo quando a natureza da atividade seja notória e publicamente incompatível;

C) é vedado considerar o sexo, a idade, a cor ou situação familiar como variável determinante para fins de remuneração, formação profissional e oportunidades de ascensão profissional salvo quando a natureza da atividade seja notória e publicamente incompatível;

D) é vedado exigir atestado ou exame, de qualquer natureza, para comprovação de esterilidade ou gravidez, na admissão ou permanência no emprego;

E) é vedado proceder o empregador ou preposto a revistas íntimas nas empregadas ou funcionárias.

11. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Conforme a Consolidação das Leis Trabalhistas no que tange às condições de trabalho do menor analise as assertivas e marque a incorreta:

A) É lícito ao menor firmar recibo pelo pagamento dos salários.

B) É lícito ao menor firmar recibo de rescisão.

C) É lícito ao menor firmar recibo pelo pagamento dos salários mas ilícito assinar recibo de rescisão sem assistência de seus responsáveis.

D) Contra os menores de 18 (dezoito) anos não corre nenhum prazo de prescrição.

E) Ao menor é vedado o trabalho perigoso, insalubre e em horário noturno.

12. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Severino, homem rústico do campo está trabalhando na Empreiteira Mãos à Obra Ltda, anda triste com a sua situação irregular na empresa e procurou um advogado para saber como poderia formalizar sua situação laboral. O Dr. Alisandro Crécio Cabelo informou corretamente a Severino que...

A) Contrato individual de trabalho é o acordo tácito ou expresso, correspondente à relação de trabalho.

B) Qualquer que seja o ramo de atividade da sociedade cooperativa, existe vínculo empregatício entre ela e seus associados.

C) Para fins de contratação, o empregador não exigirá do candidato a emprego comprovação de experiência prévia por tempo superior a 60 (sessenta) dias no mesmo tipo de atividade.

D) Não está vigente a norma do contrato de trabalho intermitente.

E) O contrato individual de trabalho poderá ser acordado tácita ou expressamente, verbalmente ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado, ou para prestação de trabalho intermitente.

13. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Sobre o contrato de trabalho intermitente é certo que:

A) A Consolidação dos Direitos Trabalhistas não prevê esta hipótese de contratação.

B) O contrato de trabalho intermitente pode ser celebrado tacitamente e pode conter especificamente o valor da hora de trabalho.

C) A recusa da oferta magoa o empregador que poderá punir o empregado.

D) Recebida a convocação, o empregado terá o prazo de um dia útil para responder ao chamado, presumindo-se, no silêncio, a recusa.

E) O período de inatividade não será considerado tempo à disposição do empregador, sendo vedado o trabalhador prestar serviços a outros contratantes.

14. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. João Canabrava, funcionário exemplar da empresa Só Sorriso Ltda, trabalha feliz pois recebe R\$2.000,00 mensais e, além do salário em dinheiro, várias utilidades como cesta básica (R\$200,00 mensais) roupas novas (R\$150,00 mensais) cigarro (R\$80,00) e um curso preparatório do Concurseiro ON para mudar de vida (R\$49,97 mensais). Só que chegou a época de receber seu décimo terceiro salário e ele ficou com uma imensa dúvida pois não soube calcular a íntegra de sua parcela a ser paga até o mês de novembro. Consultando o Professor Pedro Kuhn, João obteve a seguinte resposta...

A) A empresa deveria pagar exatamente R\$2.479,97.

- B) A empresa deveria pagar exatamente R\$2.430,00.
- C) A empresa deveria pagar exatamente R\$2.350,00.
- D) A empresa deveria pagar exatamente R\$1.175,00.
- E) A empresa deveria pagar exatamente R\$1.239,99.

15. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Gastão Lazarildo não está tendo um bom ano. Este ano perdeu seu pai e seu irmão, casou-se novamente e rodou na prova de vestibular, o que o deixou muito triste pois passou 3 dias úteis dentro da faculdade na realização do exame. Mas nem tudo na vida é ruim pois Gastão ganhou seu primeiro filho e adotou outra criança, ele merece, afinal é uma pessoa boa e doador de sangue regular.

Com base em todo seu histórico, o proprietário da empresa de Gastão, ao fazer uma análise do ano inteiro de seu funcionário, descobriu que ele recebeu seu salário mas não compareceu ao serviço em \_\_\_\_\_oportunidades no decorrer do ano.

- A) 10 dias
- B) 15 dias
- C) 20 dias
- D) 21 dias
- E) 25 dias

16. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Edward Cullen, funcionário da Crepúsculo SA um dia ficou meio louco e correu peladão pelos corredores da empresa. Isabella Swan (sua chefe) ficou horrorizada vendo o peladão e imediatamente chamou o chefe do RH Jacob Black para efetuar a demissão de Edward. Assim, Jacob demitiu Edward com justa causa por qual motivo previsto na CLT?

- A) ato de improbidade.
- B) mau procedimento.
- C) ato de indisciplina ou de insubordinação.

- D) peladez habitual ou em serviço;
- E) incontinência de conduta.

17. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Scoot Mccal trabalha na empresa de seguros Wolf Ltda e recebeu a notícia que a empresa está diminuindo seus quadros de funcionários. Scoot é um funcionário antigo e possui saldo na conta vinculada do FGTS no valor de R\$60.000,00. Consultado pelo RH perguntaram se ele deseja sair da empresa por mútuo acordo, e ele ficou na dúvida então procurou uma advogada trabalhista chamada Alisson Argent e ela informou corretamente a Scott que:

- A) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$24.000,00.
- B) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$30.000,00.
- C) Se ele aceitar o acordo ele ira receber de multa do FGTS R\$18.000,00.
- D) Se ele não aceitar o acordo e for demitido sem justa causa receberá R\$12.000,00 a título de multa do FGTS.
- E) Se ele aceitar o acordo, ao invés de ser demitido sem justa causa, a diferença de valor na multa do FGTS será de R\$12.000,00.

18. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando, entre outros, dispuserem sobre:

- A) Valor nominal do décimo terceiro salário;
- B) Seguro-desemprego, em caso de desemprego involuntário;
- C) Remuneração do trabalho noturno superior à do diurno;
- D) Banco de horas anual;
- E) Repouso semanal remunerado.

19. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Berenice Matinal, domiciliada em Xanxerê, estava trabalhando na empresa Bom Sonhos, empresa espanhola, com sede no estrangeiro que contrata representantes comerciais brasileiros para vender seus colchões

ortopédicos. No momento Berenice está vendendo os colchões em Florianópolis e a empresa não possui nenhuma sede ou filial no Brasil. Em eventual reclamatória trabalhista, qual será o foro competente para julgar a ação de Berenice contra sua empregadora?

- A) Com certeza a Espanha;
- B) Com certeza a Florianópolis, local da prestação dos serviços;
- C) Com certeza a localidade mais próxima, pois Berenice é agente ou viajante comercial;
- D) Com certeza onde a empresa tenha filial ou agência;
- E) Com certeza Xanxarê, local do domicílio de Berenice.

20. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. No que tange ao Processo Judicial do Trabalho marque a alternativa equivocada:

- A) Os atos processuais serão públicos salvo quando o contrário determinar o interesse social, e realizar-se-ão nos dias úteis das 6 (seis) às 20 (vinte) horas.
- B) A penhora poderá realizar-se em sábado, domingo ou dia feriado, mediante autorização expressa do juiz ou presidente.
- C) Os atos e termos processuais poderão ser escritos a tinta, datilografados ou a carimbo.
- D) Os termos relativos ao movimento dos processos constarão de simples notas, datadas e rubricadas pelos secretários ou escrivães.
- E) Tratando-se de notificação postal, no caso de não ser encontrado o destinatário ou no de recusa de recebimento, o Correio ficará obrigado, sob pena de responsabilidade do servidor, a devolvê-la, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, ao Tribunal de origem.

21. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos dissídios individuais e nos dissídios coletivos do trabalho, nas ações e procedimentos de competência da Justiça do Trabalho, bem como nas demandas propostas perante a Justiça Estadual, no exercício da jurisdição

trabalhista, as custas relativas ao processo de conhecimento incidirão à base de 2% (dois por cento), observado o mínimo de R\$ 10,64 (dez reais e sessenta e quatro centavos) e o máximo de quatro vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social, e serão calculadas:

I – quando houver acordo ou condenação, sobre o respectivo valor;

II – quando houver extinção do processo, sem julgamento do mérito, ou julgado totalmente improcedente o pedido, sobre o valor da causa;

III – no caso de procedência do pedido formulado em ação declaratória e em ação constitutiva, sobre o valor da causa;

IV – quando o valor for indeterminado, sobre o que o Tribunal fixar.

Quais assertivas estão corretas?

- A) Somente I e II;
- B) Somente II e III;
- C) Somente III e IV;
- D) Somente I e III;
- E) Somente I, II e III.

22. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos do Artigo 791-A da Consolidação das Leis do Trabalho: “Ao advogado, ainda que atue em causa própria, serão devidos honorários de sucumbência, \_\_\_\_\_ fixados \_\_\_\_\_ entre \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ sobre o valor que resultar da liquidação da sentença, do proveito econômico obtido ou, não sendo possível mensurá-lo, sobre o valor \_\_\_\_\_.”

Completará corretamente as lacunas:

- A) Mínimo 10% e máximo 20% / do acordo.
- B) Mínimo 5% e máximo 15% / atualizado da causa.
- C) Mínimo 15% e máximo 25% / atualizado da sentença.
- D) Mínimo 5% e máximo 15% / atualizado do acordo.

E) Mínimo 5% e máximo 20% / atualizado da causa.

23. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho marque a alternativa incorreta com relação às audiências na justiça do trabalho.

A) As audiências dos órgãos da Justiça do Trabalho serão públicas e realizar-se-ão na sede do Juízo ou Tribunal em dias úteis previamente fixados, entre 8 (oito) e 18 (dezoito) horas, não podendo ultrapassar 5 (cinco) horas seguidas, salvo quando houver matéria urgente.

B) Em casos especiais, poderá ser designado outro local para a realização das audiências, mediante edital afixado na sede do Juízo ou Tribunal, com a antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

C) Sempre que for necessário, poderão ser convocadas audiências extraordinárias, observado o prazo do parágrafo anterior.

D) Às audiências deverão estar presentes, comparecendo com a necessária antecedência os escrivães ou delegados de partido político.

E) À hora marcada, o juiz ou presidente declarará aberta a audiência, sendo feita pelo secretário ou escrivão a chamada das partes, testemunhas e demais pessoas que devam comparecer.

24. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho marque a alternativa incorreta com relação decisões na justiça do trabalho.

A) A decisão será proferida depois de rejeitada pelas partes a proposta de conciliação.

B) No caso de conciliação, o termo que for lavrado valerá como decisão e contra ela caberá recurso ordinário dirigido ao Tribunal Regional do Trabalho no prazo de 8 dias.

C) Da decisão deverão constar o nome das partes, o resumo do pedido e da defesa, a apreciação das provas, os fundamentos da decisão e a respectiva conclusão.

D) Quando a decisão concluir pela procedência do pedido, determinará o prazo e as condições para o seu cumprimento.

E) A decisão mencionará sempre as custas que devam ser pagas pela parte vencida.

25. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Severino foi demitido com justa causa pela empresa Mãos-à-Obra Ltda, fato que não aceitou e por isso impetrou ação na Justiça do Trabalho. Na data de audiência, realizado o pregão, ninguém atendeu, nesse caso o Juiz do Trabalho deve:

A) Notificar o Severino e informar que se por doença ou qualquer outro motivo poderoso, devidamente comprovado, não for possível ao empregado comparecer pessoalmente, poderá fazer-se representar por outro empregado que pertença à mesma profissão, ou pelo seu sindicato;

B) Deve notificar a empresa e informar que é facultado ao empregador fazer-se substituir pelo gerente, ou qualquer outro preposto que tenha conhecimento do fato, e cujas declarações obrigarão o proponente.;

C) Deve notificar a empresa e informar que, em próxima audiência, o preposto que representa a empresa, não precisa ser empregado da empresa;

D) Ocorrendo motivo relevante, como a ausência das partes, poderá o juiz suspender o julgamento, designando nova audiência.

E) Arquivar o processo.

26. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho marque a alternativa correta com relação do Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica na justiça do trabalho.

A) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente na fase de execução, cabe agravo de petição, independentemente de garantia do juízo;

B) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente na fase de execução, cabe agravo de petição, após a garantia do juízo;

C) Da decisão interlocutória que acolher ou rejeitar o incidente cabe agravo de execução se proferida pelo relator em incidente instaurado originariamente no tribunal;

D) A instauração do incidente interromperá o processo, sem prejuízo de concessão da tutela de urgência de natureza cautelar;

E) A instauração do incidente suspenderá o processo, impedindo a concessão da tutela de urgência de natureza cautelar.

27. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. O processo de homologação de acordo extrajudicial terá início por petição conjunta, sendo obrigatória a representação das partes por advogado, além disso é correto afirmar que:

A) As partes deverão ser representadas por advogado comum;

B) Veda-se ao trabalhador ser assistido pelo advogado do sindicato de sua categoria;

C) No prazo de quinze dias a contar da distribuição da petição, o juiz analisará o acordo, designará audiência se entender necessário e proferirá sentença;

D) A petição de homologação de acordo extrajudicial interrompe o prazo prescricional da ação quanto aos direitos nela especificados;

E) O prazo prescricional voltará a fluir do início no dia útil seguinte ao do trânsito em julgado da decisão que negar a homologação do acordo.

28. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho marque a alternativa incorreta com relação aos embargos à execução e sua impugnação:

A) Garantida a execução ou penhorados os bens, terá o executado 5 (cinco) dias para apresentar embargos, cabendo igual prazo ao exequente para impugnação.

B) A matéria de defesa será restrita às alegações de cumprimento da decisão ou do acordo, quitação ou prescrição da dívida.

C) Se na defesa tiverem sido arroladas testemunhas, poderá o Juiz ou o Presidente do Tribunal, caso julgue necessários seus depoimentos, marcar audiência para a produção das provas, a qual deverá realizar-se dentro de 10 (dez) dias.

- D) Somente nos embargos à penhora poderá o executado impugnar a sentença de liquidação, cabendo ao exequente igual direito e no mesmo prazo.
- E) Julgar-se-ão na mesma sentença os embargos e as impugnações à liquidação apresentadas pelos credores trabalhista e previdenciário.

29. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. O Tribunal Superior do Trabalho, no recurso de revista, examinará previamente se a causa oferece transcendência com relação aos reflexos gerais de natureza econômica, política, social ou jurídica. Não são indicadores de transcendência,

- A) econômica, o elevado valor da causa;
- B) política, o desrespeito da instância recorrida à jurisprudência sumulada do Tribunal Superior do Trabalho ou do Supremo Tribunal Federal;
- C) social, a postulação, por reclamante-recorrente, de direito social constitucionalmente assegurado;
- D) jurídica, a existência de questão nova em torno da interpretação da legislação trabalhista;
- E) contemporânea, tendo em vista atual jurisprudências dos tribunais.

30. Questão elaborada pelo Professor Pedro Kuhn tendo por base a banca FCC –2023. Com relação à Lei 8.036/90 que regulamenta o FGTS marque a alternativa incorreta:

- A) As contas vinculadas em nome dos trabalhadores são absolutamente impenhoráveis;
- B) O gestor da aplicação dos recursos do FGTS será o órgão do Poder Executivo responsável pela política de habitação, e caberá à Caixa Econômica Federal (CEF) o papel de agente operador;
- C) Na hipótese de despedida pelo empregador sem justa causa, depositará este, na conta vinculada do trabalhador no FGTS, importância igual a quarenta por cento do montante de todos os depósitos realizados na conta vinculada durante a vigência do contrato de trabalho, atualizados monetariamente e acrescidos dos respectivos juros;

D) Quando ocorrer despedida por culpa recíproca ou força maior, reconhecida pela Justiça do Trabalho, o percentual de que trata o § 1º será de 20 (vinte) por cento.

E) A conta vinculada do trabalhador no FGTS poderá ser movimentada na despedida com justa causa, inclusive a indireta, de culpa recíproca e de força maior.

GABARITO									
1.E	2.C	3.B	4.A	5.C	6.D	7.E	8.C	9.C	10.C
11.B	12.E	13.D	14.D	15.D	16.E	17.E	18.D	19.E	20.B
21.E	22.B	23.D	24.B	25.E	26.A	27.C	28.C	29.E	30.E

Neste momento encerramos mais uma etapa de nossas vidas, mais uma prova passou e as esperanças de um futuro melhor permanecem. Será que será desta vez que conseguimos a nomeação? Essa resposta não existe com certeza (pois a certeza estragaria a própria resposta) mas uma coisa temos certeza, cada um de nós deu seu melhor e os Concurseiros ON são merecedores de suas vagas, eu Professor Pedro Kuhn fui testemunha disso, boa prova pessoal!!!

E não esqueçam que em nosso canal do Youtube teremos a correção da prova assim que for liberada!!

